

# **Reforma finansiranja nauke i visokog obrazovanja**

Prelazni period do institucionalnog finansiranja

## Nacrt

### Ciljevi:

- “ Ravnopravnost naučnika i nastavnika u pogledu finansiranja  
(u ekvivalentnim zvanjima ista osnovna plata)
- “ Ravnopravnost naučnika i nastavnika u pogledu obaveza koje dovode do takvog finansiranja  
(samo rezultati preko osnovnih se računaju pri rangiranju)
- “ Definisiranje puta kojim se dolazi do institucionalnog finansiranja.

### Razlozi zbog kojih se ovo radi:

- “ Sve ono zbog čega je Konkurs postojen.
- “ Razlikovanje povoda za obaranje konkursa od suštine problema.  
(zašto do sada konkursi nisu bili postojani?)

## Kako bi izgledali Parlamentarni izbori u Srbiji da ih je organizovalo

### Ministarstvo za nauku po svojim pravilima

- Stranke bi na svojoj promociji i rezultatima koji treba da dovedu do uspeha na izborima radile 5 godina.
- Organizovali bi se izbori, na kojima bi neka stranka uzela 50% glasova, a neke 5%.
- Ovi rezultati bi bili 35% ukupnih bodova za izbore. To bi iznosilo za neku stranku 17.5 bodova, a za neke 1.75 od ukupnih 100 bodova.
- Ministarstvo bi posle izbora traffilo Programe stranaka.
- Ove Programe bi poslali na dve me unarodne recenzije.
- Ocene recenzenata nose do 65 bodova.
- Pobednik na izborima je ona stranka koja ima ukupno vi-e bodova.
- Ostale stranke se gase, a eventualno mogu da pre u u neku drugu stranku, ako ih tamo prime.

Kojim strankama ovo odgovara?

U prelaznom periodu finansiranje će se obavljati kroz tri nezavisna programa koji će se realizovati sledećim redom, tj. po principu bottom-up:

- 1. Program finansiranja plata istraživača i nastavnika**
- 2. Program finansiranja režijskih troškova NIO (DMT1)**
- 3. Program finansiranja rada na projektima (DMT2)**

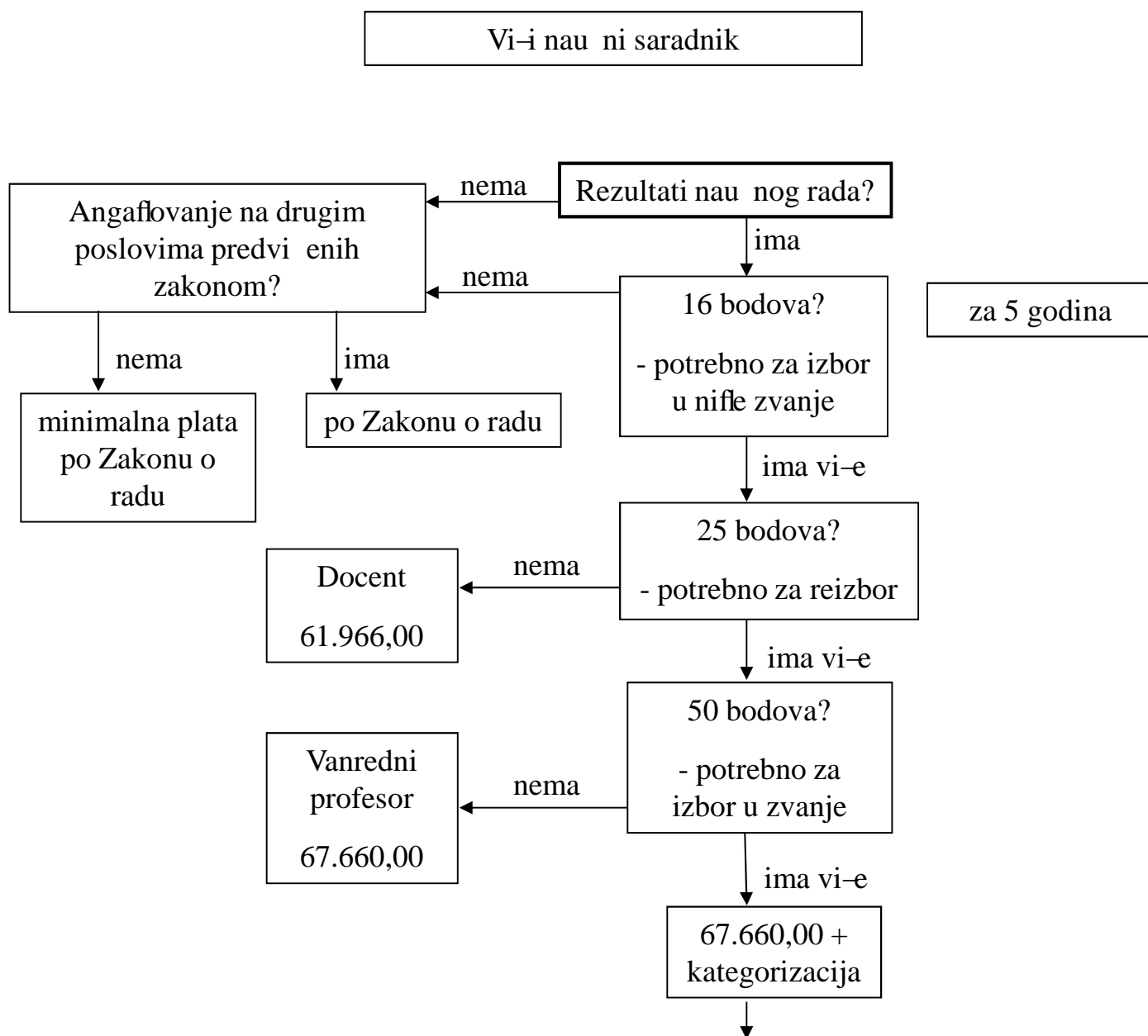
## **1. Program finansiranja plata istraživača i nastavnika**

Finansirane se **naučnoistraživačke organizacije upisane u Registar naučnoistraživačkih organizacija i obuhvaćene odlukom Vlade o maksimalnom broju zaposlenih. (Sl. glasnik 101/2015 od 8. dec. 2015)**

- Završetak doktorskih disertacija mladih naučnika zaposlenih u Inovacionim organizacijama biće financiran posebnim programom.

- U prelaznom periodu rangiranje istraživača, koje omogućava isplatu preko fiksne plate, treba raditi svake godine, a uzimati kao period za rangiranje prethodnih 5 godina.

Program finansiranja plata istraffiva a i nastavnika,  
primer Vi-i nau ni saradnik, Vanredni profesor



Kategorizacija, u okviru svakog zvanja posebno:

1. Od ukupnog broja bodova oduzme se broj bodova neophodan za izbor u zvanje (bodovi za koje se dobija fiksni deo plate), a zatim se obaviti rangiranje

2. To se izvršiti na 3 liste:

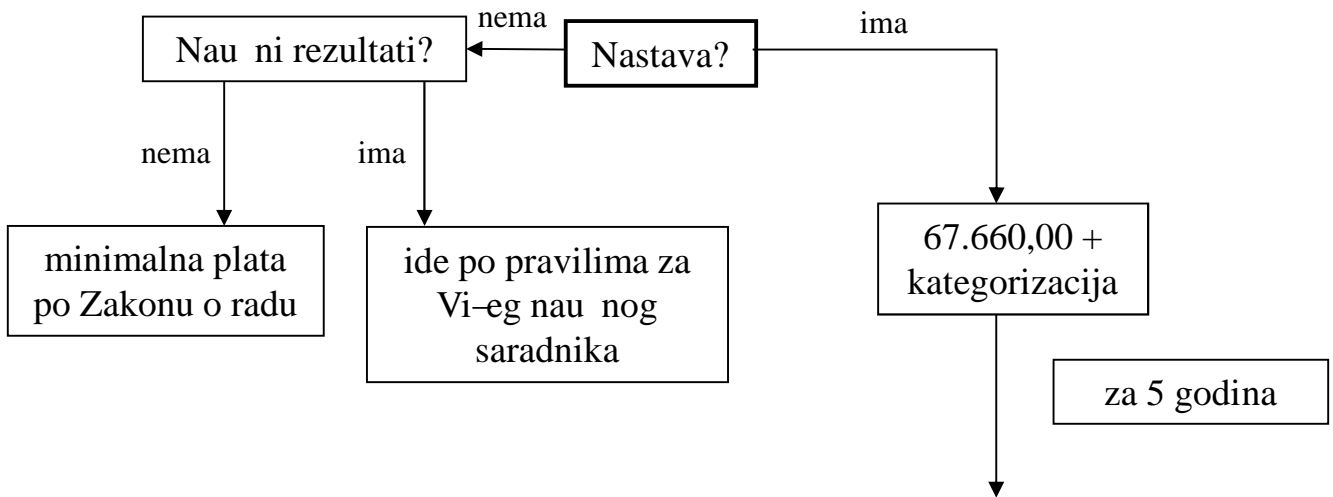
- prirodno-matematičke i medicinske nauke
- tehničko-tehnološke i biotehničke nauke
- društvene i humanističke nauke

3. Ukupna plata kao za vanrednog profesora: 67.660 + kategorizacija

A1/T1	A2/T2	A3/T3	A4/T4	A5/T5	A6/T6
97.477	93.218	90.662	88.958	87.254	84.699

Iznosi plata su uzeti iz Uredbe o normativima i standardima uslova rada univerziteta i fakulteta za delatnost koja se finansira iz budžeta (šlufbeni glasnik RS br. 15/02, 100/04, 26/05 i 38/06) i njene izmene od strane Vlade RS 05 Broj: 110-1568/2005-6.

## Vanredni profesor



### Kategorizacija:

1. Od ukupnog broja bodova oduzmu se bodovi potrebni za izbor u odgovaraju e nastavno zvanje i zatim se obavi rangiranje

2. Raspodela na 3 liste:

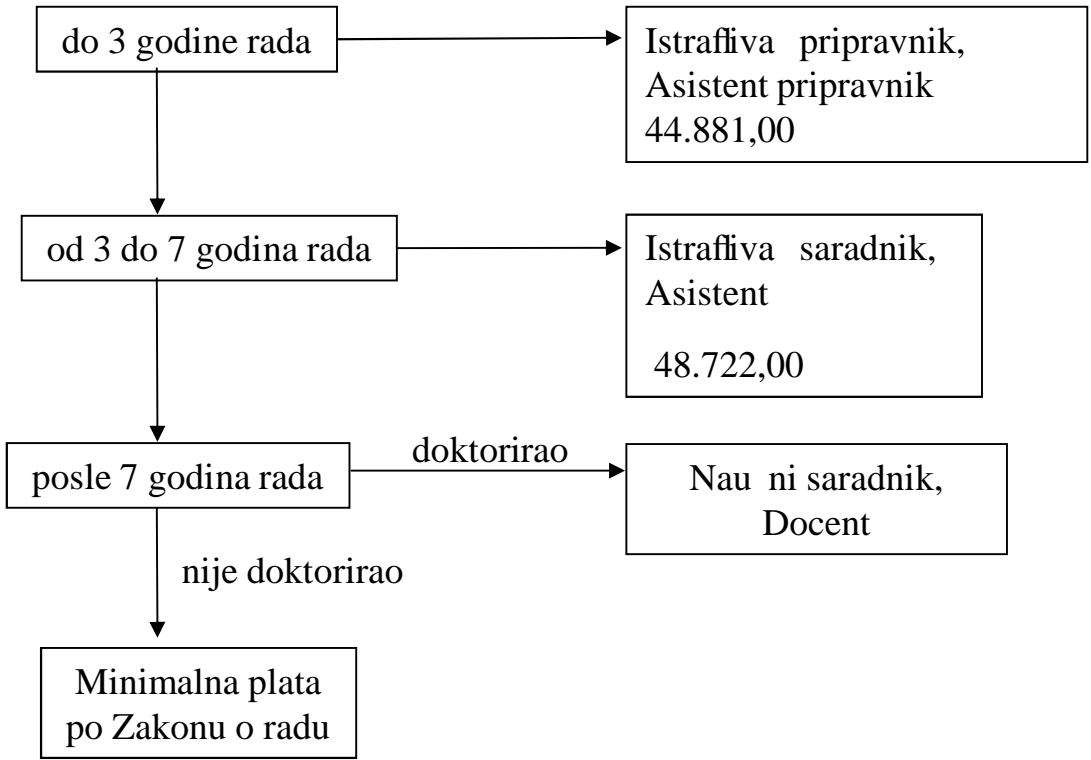
- prirodno-matemati ke i medicinske nauke
- tehni ko-tehnolo-ke i biotehni ke nauke
- dru-tvene i humanisti ke nauke

3. Ukupna plata vanrednog profesora: 67.660 + kategorizacija

A1/T1	A2/T2	A3/T3	A4/T4	A5/T5	A6/T6
97.477	93.218	90.662	88.958	87.254	84.699



Istraživa , Asistent



## **2. Program finansiranja režijskih troškova NIO (DMT1)**

- Cilj je da sve **naučnoistraživačke organizacije upisane u Registar naučnoistraživačkih organizacija i obuhvaćene odlukom Vlade o maksimalnom broju zaposlenih** posle prelaznog perioda dobijaju sve reflijske troškove.
- U prelaznom periodu treba definisati kriterijume za finansiranje.
- Jedan od kriterijuma je broj radova po zaposlenom istraživaca u. Problem dopisivanja na radove na ovaj način ne može da se reši, ali se propisuje minimalni broj radova po zaposlenom, koje institucija treba da ostvari.
- To postoji i za Projekte na svim konkursima, a definisano je i za Centre izuzetnih vrednosti.

### **3. Program finansiranja rada na projektima (DMT2)**

- Ne obuhvata plate i DMT1 isplaćene programima 1 i 2.
- Pravo učesnika na konkursu imaju sve registrovane NIO i svi istraživači u nastavnim, naučnim i istraživačkim zvanjima.
- U okviru ovog programa biće predviđeno i ograničeno finansiranje plata onih istraživača koji nisu obuhvaćeni prvim programom, kao i finansiranje dela refrije drugih NIO.
- Konkurs može da bude raspisan brzo, a da njegovo trajanje bude samo tokom prelaznog perioda.
- Jednostavna dokumentacija i sažeta prijava.
- Jasno je da prolaznost na ovom konkursu može da bude daleko manja nego do sada. Konkurs treba ponavljati svake godine u nekom obliku.
- Inovacione projekte treba paralelno raspisivati.
- Akcenat pri oceni Projekata je na sadržaju istraživanja.
- Na ovaj način se napušta postojeći princip top-down, koji počinje od odobravanja projekata, a koje finansiranje uslovljava platu istraživača.

## **Umesto zaključka**

Ako su naučnici i nastavnici u istom Ministarstvu onda treba da budu ravnopravni.

Ako nisu ravnopravni:

**Ministarstvo za industriju i nauku**

Nije ba–sva nauka vezana za industriju.

**Ministarstvo za društvenu nadgradnju**

Nauka, kultura, sport, omladina ...

U ime Radne grupe Sindikata nauke

dr Neboj–a Romcevi

Naučni savetnik Instituta za fiziku

romcevi@ipb.ac.rs