

Синдикат запослених у научно-истраживачкој делатности Србије  
РЕПУБЛИЧКИ ОДБОР

---

Оријентациони модел

П Р А В И Л А  
СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ

---

Београд, фебруар 2004.год.

На основу Статута синдиката запослених у научно-истраживачкој делатности Србије, Синдикална организација \_\_\_\_\_ (навести назив из Уверења о регистрацији синдикалне организације) на Конститутивнсј Скупштини одржаној \_\_\_\_\_, усвојила је

## ПРАВИЛА

Синдикалне организације \_\_\_\_\_

### Члан 1.

Овим Правилима уређују се питања:

- Статус синдикалне организације
- Садржај и начин рада
- Учлањење запослених у Синдикат
- Права, дужности и одговорности члана Синдиката
- Престанак чланства у Синдикату
- Органи синдикалне организације
- Материјално-финансијска средства Синдикалне организације.

### Синдикална организација

#### Члан 2.

Синдикална организација је основни облик организовања запослених у Институту \_\_\_\_\_ и има статус правног лица.

Синдикална организација има свој текући рачун и печат. Печат Синдикалне организације је ...

### Садржај и начин рада

#### Члан 3.

Синдикална организација у складу са Статутом Синдиката запослених у научно-истраживачкој делатности Србије и овим Правилима штити радно-социјална права својих чланова тако што:

- разматра материјални положај запослених и покреће иницијативе за побољшање,
- закључује и прати спровођење ПКУ,

- разматра и даје примедбе на предлоге свих аката који се тичу положаја запослених а усвајају се у Институту,
- унапређује услове рада и заштите на раду,
- штити права и интересе запослених у случају организационих, техничко-технолошких и власничких промена у Институту,
- предлаже, бира и опозива чланове органа Синдикалне организације и виших органа Синдиката науке,
- стара се о синдикалном образовању својих чланова,
- организује Штрајк у Институту и спроводи га у складу са Законом и Упутствима и одлукама Штрајкачког одбора,
- и друге послове од интереса за чланство.

#### Члан 4.

Састанак Синдикалне организације је јединствен састанак свих запослених - чланова Синдиката.

Састанци се одржавају по потреби.

Састанак заказује председник. Састанак се мора заказати уколико то захтева Одбор Синдикалне организације, једна трећина чланова Синдиката и Надзорни одбор.

Ако председник не закаже састанак по захтеву из става 3. овог члана, састанак Синдикалне организације заказује Републички одбор Синдиката запослених у научно-истраживачкој делатности Србије.

Синдикална организација пуноважно ради ако је присутно више од половине (један више) чланова, а одлуке доноси ако се за њих изјасни две трећине присутних чланова.

#### Члан 5.

Синдикална организација у свом деловању и раду је самостална и независна од пословодне структуре, политичких странака и државних органа. У свом деловању и раду дужна је да се придржава Закона, Статута Синдиката науке, овим Правила и свога Програма рада.

У свом раду и деловању користиће све методе и средства синдикалне борбе, јавног изношења мишљења, критике, притиска, тражења оставке одговорних, покретање судских спорова, организовање протестних скупова и штрајка.

**Учлањење, права, обавезе и  
одговорности члана Синдиката**

**Члан 6.**

Чланом Синдиката постаје се учлањавањем у Синдикалну организацију, а чланом Синдиката запослених у научно-истраживачкој делатности Србије, постаје се потписивањем Приступнице Синдиката науке.

**Члан 7.**

Основна права и дужности члана су да:

- буде упознат са својим правима и обавезама, које произилазе из својства члана Синдиката, пре потписивања изјаве ступања у чланство,
- учествује у поступку доношења ставова, закључака и одлука као и да се ангажује на њиховом спровођењу,
- слободно износи своје мишљење и заступа своје ставове, уз пуно уважавање других мишљења и супростављених ставова, у демократској атмосфери,
- упућује своје предлоге и захтеве органима Синдиката, уз уважавање усвојених ставова и спровођење донетих одлука,
- учествује у поступку припреме и доношења докумената синдикалне организације, колективних уговора и одлука о материјалним правима,
- остварује цену рада и зараду у складу са колективним уговором,
- остварује заштиту свих права из радног односа, демократских права и оних која произилазе из чланства у Синдикату,
- информиса и бива информисан о свим правима из радног односа, а нарочито о актуелним догађањима у Институту и синдикалној организацији,
- бира и буде биран за члана органа Синдиката и носиоца функције,
- захтева одговорност од изабраних и свих чланова Синдиката, као што и сам бива одговоран и одговара за своју функцију,
- користи све погодности и привилегије чланства у Синдикату, настојећи да их проширује и чинећи да ове буду доступне и осталима,

- плаћа чланарину и остварује сва права које из тога произилазе,
- предлаже и буде предложен за награде које додељује Синдикат,
- поштује одлуке органа Синдиката и по њима поступа,
- има и друга права и обавезе које произилазе из чланства у Синдикату.

### Престанак чланства Синдиката

#### Члан 8.

Чланство у Синдикату престаје: иступањем из Синдиката, брисањем из евиденције и искључењем.

Захтев за иступање из чланства подноси се писменим путем Одбору синдикалне организације.

Протеком 3 месеца од подношења захтева из става 2. овог члана престаје својство члана.

Одлуку о брисању из евиденције чланства доноси Одбор синдикалне организације када члан не плаћа чланарину три месеца узастопно или четири месеца са прекидима у периоду од шест месеци.

Рок из става 4. овог члана почиње да тече од дана неизвршавања обавезе члана.

Мера искључења изриче се члану због повреде Статута којом се наноси штета Синдикату као и кршења правила синдикалне организације.

Одлуку о искључењу доноси Одбор синдикалне организације уз обавезу да је у писаној форми достави искљученом члану.

Престанком чланства у Синдикату престају сва права и обавезе члана Синдиката.

#### Члан 9.

На Одлуку о искључењу, члан има право жалбе Републичком одбору Синдиката науке у року од 15 дана од дана добијања одлуке Одбора синдикалне организације.

Републички одбор Синдиката науке дужан је да у року од 30 дана, од дана добијања Одлуке из става 1. овог члана, размотри Одлуку и жалбу и о томе писмено обавести члана и Одбор синдикалне организације.

## Органи синдикалне организације

### Члан 10.

Органи синдикалне организације су:

- Скупштина
- Одбор синдикалне организације
- Надзорни одбор

Мандат свих органа траје четири године са могућношћу реизбора.

## Скупштина

### Члан 11.

Скупштину синдикалне организације чине сви чланови синдиката у Институту.

На Конститутивној Скупштини бира се председник синдикалне организације, Одбор синдикалне организације, Надзорни одбор и члан Републичког одбора науке.

Усваја се Извештај о раду, Извештај о финансијском пословању за претходни период као и Програм рада за наредни (изборни период).

### Члан 12.

Конститутивне (изборне) скупштине се одржавају сваке четврте године.

Избор чланова за органе синдикалне организације врши се тајно и увек се предлаже већи број од онога који се бира.

Да би Скупштина пуноважно и одлучивала, потребно је да Скупштини присуствује више од половине чланова синдиката, а одлуке се доносе ако се за њих изјасни две трећине присутних чланова.

Између две изборне Скупштине, по потреби могу се одржавати редовне или ванредне скупштине.

## Одбор Синдикалне организације

### Члан 13.

Одбор Синдикалне организације заузима ставове, доноси одлуке о питањима која су од интереса за чланство, спроводи одлуке које доносе виши орган Синдиката, покреће иницијативе и даје одређене предлоге вишим органима Синдиката за разрешење одређених питања.

Седнице Одбора заказује председник по потреби.

Председник мора заказати седницу Одбора, ако то захтева већина чланова Одбора синдикалне организације, Надзорни одбор, 1/3 чланства и виши орган Синдиката.

Одбор пуноважно ради и одлучује, ако је на седници присутно више од половине чланова, а одлуке се доносе ако се за њих изјасни 2/3 присутних чланова.

### Председник

#### Члан 14.

Председник Синдикалне организације је и председник Одбора Синдикалне организације.

Председник Синдикалне организације представља и заступа Синдикалну организацију, сазива седницу и усмерава активност и активност Одбора на остваривању права чланова, ангажује се и формира рад на реализацији ставова Синдикалне организације и Одбора синдикалне организације, сарађује са органима Синдиката науке, преговара са послодавцем, потписује акте Синдикалне организације и Колективни уговор, обраћа се за правну помоћ у случају кршења права из радног односа, информиса чланове Синдиката о кативностима Синдикалне организације и Синдиката науке.

### Надзорни одбор

#### Члан 15.

Надзорни одбор врши надзор над трошењем средстава Синдикалне чланарине. Надзорни одбор има најмање три члана.

У Институту где је формирана јединствена организација Синдиката, органи те организације су:

- Одбор ЈСО
- Председништво ЈСО
- Надзорни одбор ЈСО

Јединствена Синдикална организација има статус правног лица.

Јединствена Синдикална организација ће својим Правилима ближе уредити садржај, начин рада и однос ЈСО према синдикалним организацијама делова Института.

**Члан 16.**

Основни извор прихода за финансирање Синдикалне организације је чланарина. Висина чланарине је 1% од зараде сваког члана, а распоређује се према следећим пропорцијама:

- 50% Синдикалној организацији
- 50% Синдикату науке.

Извори прихода, поред чланарине могу бити: донације, поклони и други вид синдикалног предузетништва.

**Члан 17.**

На питања која нису регулисана овим Правилима, непосредно се примењују одредбе Статута Синдиката запослених у научно-истраживачкој делатности Србије.

**Члан 18.**

Измене и допуне ових Правила врши Синдикална организација на исти начин и поступак, као за доношење Правила.

Председник  
Синдикалне организације